

皇普建設股份有限公司

人權政策

本公司秉持「得到消費者最深的信賴與支持，是皇普永續經營最恆久的財富」的經營理念，於每項建案追求提升大眾居住環境之品質，在產品定位及個案規劃以客戶需求為依歸，打造貼心住宅，為經濟發展做出貢獻。

為善盡社會責任，保障全體員工及其家庭、當地整體社區、社會的生活品質，因此，皇普建設堅守核心價值，遵循《國際人權法典》等國際公認之人權標準，包括關懷弱勢族群、禁用童工、消除各種形式之強迫勞動、消除僱傭與就業歧視等，並恪守公司所在地之勞動相關法規，頒布《皇普建設人權政策》，有尊嚴地對待員工、客戶，並持續提升與改善人權相關議題之管理。

執行方針及作法：

(一)杜絕不法歧視以確保工作機會均等：

本公司落實職場多元性，提供相關法規遵循及宣導，絕不允許因個人性別、性傾向、種族、階級、年齡、婚姻、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、容貌、五官、身心障礙等，而為差別待遇或任何形式之歧視，全體共同致力營造一個有尊嚴、安全、平等、免於騷擾的工作環境。

(二)人權保障：

1. 禁僱用童工：符合當地的最低年齡的法律和規定，絕不僱用童工。
2. 禁止強迫勞動：尊重員工意願，不強制或脅迫無意願之員工進行勞動行為。
3. 合理工時：為確保員工不落於工時過長之風險中，明訂工作時間與延長工時之規範，並定期關心及管理員工出勤狀況。
4. 符合基本薪資：提供員工符合甚至優於當地法令所要求之最低限度的工資與福利。

(三)建立多元溝通管道：

本公司為提供正向勞資關係與和諧的職場環境，不定期召開勞資會議、鼓勵員工提出各項建言，藉此保障及提升員工權益，建構勞僱關係和諧之職場環境。

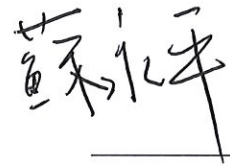
(四)落實個資與資訊安全：

本公司為保障人權隱私，對於員工、應聘人員及客戶資料之存取、處理、傳輸、保存以及人員與設備之安全，均已完整管控，對於業務相關應用系統與維護、資料庫、網路、個人電腦、儲存媒體等各層面均有採取相關安全維護與

管控措施，線上交易採用加密傳輸及認證機制，防止客戶資料遭竊取、竄改、損毀、滅失或洩漏，以確保客戶資料之安全。

(五)提供安全與健康的工作環境：

本公司了解員工為公司重要資產，故安全、健康的工作環境是員工忠誠、工作效率與團隊合作士氣之關鍵。為此，致力營造安全與健康的工作環境，包括宣導及遵守營運當地職業安全相關法規、定期推動勞動安全教育降低職災風險、採取具體行動定期免費提供員工健康檢查及關懷員工身心健康、維持員工工作與家庭生活之平衡以及提供多元化健康之活動，鼓勵員工自主參與，全面照顧員工身心靈健康。



蘇永平

董事長

107年11月