

履行社會責任情形及與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因：

評估項目	運作情形(註1)			與上市上櫃公司 企業社會責任實 務守則差異情形 及原因		
	是	否	摘要說明(註2)			
一、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略?(註3)	V		本公司依重大性原則，進行重要議題之相關風險評估，並依據評估後之風險，訂定相關風險管理政策或策略如下：	無重大差異。		
			重大議題		風險評估項目	風險管理政策或策略
			環境		營運風險	在公司營運及營建工程中減少製造廢棄物，提倡節約資源與能源，落實事業廢棄物之有效管理，達到企業永續經營之要求。
			社會		職業安全	每月安排教育訓練，各工地主管及人員互相督導和經驗交流，進一步落實職業安全衛生管理；其次，每年定期舉行消防演練和工安教育訓練，培養員工緊急應變和自我安全管理的能力。
公司治理	社會經濟與法令遵循	透過建立治理組織及落實內部控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範。				
二、公司是否設置推動企業社會責任專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及向董事會報告處理情形？	V		公司指定行政管理部為專責單位，負責推動企業社會責任及協調等相關作業，並於110年5月6日向董事會報告其執行情形。依本公司「企業社會責任實務守則」第七條，本公司現已規劃定期舉辦企業社會責任之教育訓練。	無重大差異。		
三、環境議題						
(一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	V		(一)依本公司「企業社會責任實務守則」第十三條，本公司指定營建部為環境管理之專責單位，並依第十二條以擬訂、推動及維護相關環境管理制度及具體行動方案，並定期舉辦對管理階層及員工之環境教育課程。	(一)無重大差異。		
(二)公司是否致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	V		(二)依本公司「企業社會責任實務守則」第十一條，本公司規劃於建材選擇時，使用符合環保概念之素材，並促進及宣導永續消費之概念，為降低公司營運對自然環境及人類之衝擊，制定規範以減少產品與服務之資源及能源消耗，減少污染物、有毒物及廢棄物之排放，且應妥善處理廢棄物；並規劃產品設計之可回收再利用，使之能永續利用，如雨水回收系統，雨水再利用。	(二)無重大差異。		
(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？	V		(三)因應氣候變遷及環境保護議題，我們導入職業安全衛生及環境管理計畫以期達到綠能建築友善環境。	(三)無重大差異。		
(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	V		(四)依本公司「企業社會責任實務守則」第十一條，規範以減少產品與服務之資源及能源消耗，減少污染物、有毒物及廢棄物之排放，且應妥善處理廢棄物以降低公司營運對自然環境及人類之衝擊。	(四)無重大差異。		

評估項目	運作情形(註1)		與上市上櫃公司 企業社會責任實 務守則差異情形 及原因
	是	否	
一、社會議題			
(一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	V	(一)依本公司「企業社會責任實務守則」第十七條，遵循「國際人權法典」等國際公約規範，並依據該等規範之精神與原則，推展人權維護工作，包括禁止任何形式的性騷擾、歧視、暴力威脅；確保僱用政策無差別待遇、禁用童工，協助弱勢就業、聘僱身心障礙同仁；落實公平合理的薪酬制度；提供安全、健康的工作環境，落實人權保障，恪守公司所在地之勞動相關法規，110年亦針對同仁實施的人權保障辦理相關訓練，總時數為153小時，共計51位同仁完成訓練。本公司人權政策與具體方案揭露於公司官網。	(一)無重大差異。
(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	V	(二)依本公司章程第30條規定，年度如有獲利應提撥不低於百分之一為員工酬勞。本公司訂有績效獎金與員工酬勞等獎酬制度，將公司經營利潤依照員工績效表現分享給員工，讓員工薪資與公司營運共同成長。	(二)無重大差異。
(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	V	(三)依本公司「企業社會責任實務守則」第十九條，公司提供員工安全與健康之工作環境，致力於降低對員工安全與健康之危害因子，以預防職業傷害，並提供必要之健康與急救設施，且本公司規劃定期實施員工之安全與健康教育訓練，其實施情形請詳年報第87頁。	(三)無重大差異。
(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	V	(四)依本公司「企業社會責任實務守則」第20條規定，已建立且規劃定期之員工職涯能力發展培訓，並將企業經營績效或成果，適當反映在員工薪酬政策中，以確保人力資源之招募、留任和鼓勵，達成永續經營之目標。	(四)無重大差異。
(五)對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者權益政策及申訴程序？	V	(五)依本公司「企業社會責任實務守則」第22及24條規定，確保產品及服務資訊之透明性及安全性，制定消費者權益政策，並落實於營運活動，防止損害消費者權益、健康與安全	(五)無重大差異。
(六)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	V	(六)本公司遵循「企業社會責任實務守則」第25條規定訂有「供應商行為準則」，並要求供應商承諾並簽署「供應商企業社會責任實務守則」，使供應商負起應有責任。內容亦涵蓋遵守雙方之企業社會責任，及供應商如涉及違反守則，且對供應來源社區之環境與社會造成顯著影響時，得隨時終止或解除契約之條款。每年則會透過定期對供應商的稽核評鑑進行驗證確認實施的情形。	(六)無重大差異。

評估項目	運作情形(註1)		與上市上櫃公司 企業社會責任實 務守則差異情形 及原因
	是	否	
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製企業社會責任報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？		V	本公司尚未編製企業社會責任報告書。 未來將視實際需要編製企業社會責任報告書。
六、公司如依據「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」訂有本身之企業社會責任守則者，請敘明其運作與所訂守則之差異情形：本公司訂定並落實「企業社會責任實務守則」，善盡公司之社會責任，與「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」並無重大差異。			
七、其他有助於瞭解企業社會責任運作情形之重要資訊：本公司已於公司網站及年報中充分揭露企業社會責任運作資訊。			

註 1：運作情形如勾選「是」，請說明所採行之重要政策、策略、措施及執行情形；運作情形如勾選「否」，請解釋原因並說明未來採行相關政策、策略及措施之計畫。

註 2：公司已編製企業社會責任報告書者，運作情形得註明查閱企業社會責任報告書方式及索引頁次替代之。

註 3：重大性原則係指有關環境、社會及公司治理議題對公司投資人及其他利害關係人產生重大影響者。